

PROGRAMA "LIDERAZGO EN FEMENINO"

Fechas

Presentación: 26 de junio

Desarrollo online: del 27 de junio al 7 de julio

Sesiones presenciales: 10, 11 y 12 de julio

Orientado a empresarias con la empresa consolidada y con cargos de mando intermedio o directoras de empresa/proyecto.

Objetivos

- Dotar a las empresarias de herramientas valiosas en resolución de conflictos
- Potenciar la habilidad negociadora de las emprendedoras
- Entender la figura de la líder desde una perspectiva de género
- Entender la evolución social de las empresas españolas a través de la Responsabilidad Social Empresarial
- Conocer aspectos de la gestión de la diversidad que ayuden a conjugar todos los elementos existentes en la empresa
- A través de la inteligencia emocional, desarrollar hábitos, costumbres y habilidades que potencien la capacidad de liderazgo de las empresarias.
- Reconocer y describir procesos de aplicación de la estrategia de «mainstreaming» de género orientados a favorecer la participación de las mujeres.
- Aprender técnicas de comunicación que casen con el enfoque de liderazgo que represente cada empresaria

Contenidos

MÓDULO 1.- Liderazgo

Liderazgo femenino

Enfoques en la teoría del liderazgo

Estilos de liderazgo

El papel del líder: habilidades y factores que influyen en el comportamiento

Mujeres y hombres ante la dirección y el liderazgo

MÓDULO 2.- La Inteligencia Emocional en el liderazgo

Organizaciones e Inteligencia Emocional

Funcionalidad de la Inteligencia Emocional

Asertividad

Empatía

Técnicas de aplicación de la Inteligencia Emocional

MÓDULO 3.- La Inteligencia Empresarial y la vida laboral

Inteligencia Emocional y vida laboral
Habilidades de Inteligencia Empresarial
Establecer objetivos adecuados
 Competitividad
 Planificación
 Calidad de vida
 Gestión del tiempo
 Gestión de prioridades

MÓDULO 4.- Responsabilidad Social Empresarial

Responsabilidad social: concepto
Principios de la Responsabilidad Social
Responsabilidad Social Empresarial y comunicación
Responsabilidad Social Empresarial y Recursos Humanos
Sociedad diversa y su relación con los entornos profesionales

MÓDULO 5.- Equipos de trabajo: gestión

Grupos de trabajo
Funcionamiento de grupos de trabajo: roles y liderazgo
La comunicación en el grupo

MÓDULO 6.- Gestión del tiempo y del estrés

Valoración del tiempo como recurso
Ladrones de tiempo
La delegación de tareas
Factores de riesgo del estrés: desencadenantes
Consecuencias para la salud del estrés

MÓDULO 7.- Gestión del conflicto

Conflicto laboral: causas y elementos
Tipos, sujetos y objeto en el conflicto laboral
Cómo afrontar el conflicto laboral

MÓDULO 8.- Resolución de conflictos mediante la negociación

Concepto de negociación
Estilos de negociación
 Gana-Gana
 Pierde-Gana
 Gana-Pierde
 Pierde-Gana
Fases de la negociación
Estrategias de negociación
Tácticas de negociación

MÓDULO 9.- La comunicación

La comunicación en el entorno empresarial
Comunicación corporativa
Instrumentos de comunicación interna y externa
Estrategias comunicativas efectivas para las empresas